

【ケイトグループ 求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に関する基本方針】

CAIT GROUP

ケイトグループ(以下「当グループ」という)は、就職活動等に関わるすべての場においてハラスメントのない健全な関係を確保し、すべての求職者等が安心して力を発揮できる公正な採用環境の実現に取り組むため、以下の通り基本方針を定めます。本方針は、当グループを構成する法人（対象法人は別表に定める）に適用します。

1. 定義

本方針における「求職者等に対するセクシュアルハラスメント」（以下「求職者等セクハラ」という）とは、従業員が求職者等（求職者、インターンシップ参加者、職場体験実習生、教育実習生など）に対して行う性的な言動により、求職活動や就業体験等の環境が害される行為を指します。

【主な該当例】

- 性的な冗談、からかい、質問、私生活に関する性的な質問を行うこと
- 交際、性的関係、その他私的関係を求めること
- 採用選考等と引き換えに、またはこれらに影響を及ぼすことを示唆して性的な要求を行うこと
- 性的な内容を含む情報・画像・動画等の提供や閲覧・送信
- 性的な噂の流布、不必要な身体への接触
- 継続的または執拗な私的連絡や交際申し込み

2. 基本的な考え方

当社は、採用面接、会社説明会、企業訪問、インターンシップ等のあらゆる機会において、立場の優位性を背景とした不適切な言動を許容せず、すべての求職者等と健全かつ公正な関係を構築します。この方針は、社内・社外を問わず、また就業時間内外を問わず適用されます。

3. 対応方針（当社の取組）

- **厳正な対処**：行為者に対しては、就業規則に基づく懲戒処分を含め厳正に対処します。
- **指導啓発**：従業員に対し基本方針を周知し、予防と適切な行動の徹底を図ります。
- **迅速かつ正確な対応**：相談を受けた際は速やかに事実関係を確認し、被害を受けた方への配慮措置および行為者への適切な措置を講じます。
- **再発防止の推進**：事案発生時は原因分析を行い、実効性のある再発防止策を講じます。

4. 面談等における社内ルール

- 面談等は、当社が指定する正当な場所および時間において実施します。
- 当社からの連絡は採用担当窓口から行い、従業員個人の私的な連絡先は使用しません。
- 上記ルールと異なる対応を受けた場合は、すみやかに相談窓口へご連絡ください。

5. 相談窓口および求職者等の保護

当社の従業員から不適切な言動を受けた場合は、以下の窓口までご相談ください。相談いただいたことを理由に採用選考で不利益な取扱いをすることは一切ありません。公正な選考を実施します。

【相談窓口】

相談窓口：ケイトグループ 人事担当

電話：0883-30-6900 メール：career@mikigumi.net

※相談者および事実関係確認にご協力いただいた方のプライバシーは厳重に保護されます。

別表：適用対象グループ法人一覧

本方針が適用される「当グループ」の法人は以下の通りとする。

1. 株式会社三木組
2. 株式会社ミニマルデザイン
3. 株式会社エコラボ 41
4. 株式会社トレーダーズ 41
5. 協同組合コラボワークス
6. 株式会社ケイトホールディングス
7. 株式会社エボティ
8. 株式会社アイバン

※組織改編等により対象法人に変更が生じた場合は、本別表を改定する。

制定日：2026 年 10 月 1 日